

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
"Детский сад общеразвивающего вида №30" за 2023 год
председатель: Сторожук Анна Владимировна**

Профсоюз–организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Наша первичная профсоюзная организация объединяет 30 члена профсоюза. Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РТ. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. В нашем детском саду имеется кабинет уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи
- - правовая защита членов профсоюза.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др..

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета на 2023г.

Председатель профсоюзного комитета общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по распределению премиальной и стимулирующей части

заработной платы, аттестационной комиссии, комиссии по проведению специальной оценки условий труда. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги детского сада повышают свою профессиональную квалификацию и по личному заявлению проходят аттестацию.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально- трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза на 2021-2023 гг. в 2024 году планируется подписание нового Коллективного договора на 2024-2026 года.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- женский (мамин) день -13 человек;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше - 1 человек;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня. -11 человек
- работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с трудным семейным положением, ввиду организации похорон близких родственников - 1 человек, в связи с юбилейными датами -2 человека.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей, к профсоюзным и профессиональным конкурсам. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Уполномоченный профсоюзного комитета по ОТ

прошел обучение за счет территориальной профсоюзной организации. Дважды в год уполномоченный по ОТ оформлял предписания руководителю учреждения, по итогам контроля соблюдения требований ОТ и контролировал исполнение предписаний. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками Детского сада, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В детском саду оформлены и доступны стенды «Правила поведения «При террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда». Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- В Год семьи, объявленный президентом Российской Федерации В.В. Путиным доработать и дополнить наш коллективный договор пунктами поддержки в первую очередь сотрудников имеющих несовершеннолетних детей.
- В Год организационно-кадрового единства, объявленный Общероссийским Профсоюзом образования особое внимание уделить работе с молодежью. Создать надежный современный кадровый профсоюзный резерв.
- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Председатель ППО Сторожук Анна Владимировна